

Lerende Netwerken helpen ondernemers vooruit

Samen aan de slag voor het verhogen van (arbeids)productiviteit

TEKST STAN SCHRIJEN FOTOGRAFIE JULES VAN IPEREN

Ondernemers in de maakindustrie met een bredere blik, een beter overzicht en vanuit de basis naar hun eigen bedrijf te laten kijken. Innovatieve oplossingen realiseren door het productieproces verder te digitaliseren en met hetzelfde personeel meer te kunnen doen. Dat is wat de Lerende Netwerken voor Open Innovatie van het programma Slimmer Werken van Midpoint Brabant nastreven.



Ze zijn projectleider, maar de rol die Floor Meijs en Ingrid Berens binnen de Lerende Netwerken van Midpoint Brabant bekleden wordt ook wel aanjager genoemd. 'Een projectleider richt zich vaak vooral op tijd, geld en planning. Wij jagen vooral de transformatie van de ondernemer aan', zegt Floor. 'Door uit te dagen en het overkoepelende proces te bewaken in plaats van te managen. Want de verantwoordelijkheid blijft bij de ondernemer zelf liggen.' En hoewel Floor en Ingrid met respectievelijk productieautomatisering en mens & organisatie hun eigen Lerende Netwerk hebben, komen deze expertises in de praktijk vaak samen. 'Het verschil zit meer in de aanleiding van de vragen', zegt Ingrid. 'In de

praktijk heeft het allemaal met elkaar te maken', gaat Floor verder. 'Zeker als de ondernemer erachter komt waar diegene echt mee zit of aan wil werken. Dan kom je altijd terug op het volledige bedrijfsproces.'

Uitdiepen

In de netwerken gaan ondernemers en mensen binnen en rondom onderwijsinstellingen samen aan de slag. Parallel hieraan lopen ook individuele trajecten. Voordat de eerste stap wordt gezet, doen we eerst een stap terug. 'Eerst verdiepen we de vragen van de ondernemers,' legt Floor uit. 'Daarbij sluiten ook experts aan, en voegen we kennis toe vanuit het onderwijs.' Midpoint Brabant is de schakel tussen ondernemingen, onderwijs- en kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties in Midden-Brabant. Een uitdaging is hoe om te gaan met het tekort aan technisch vakpersoneel. In dit kader zetten de samenwerkende partijen zich in om innovatieve oplossingen te realiseren door het productieproces te digitaliseren en met hetzelfde personeel meer te doen.

De juiste koppeling

In tweemaandelijks sessies zorgen de aanjagers voor de juiste koppeling tussen

mkb-ondernemers, experts en onderwijsinstellingen. 'In de sessies worden inzichten, tips en ideeën kruislings uitgewisseld, met uitdagende werkvormen die ondernemers echt aan het werk zetten,' zegt Ingrid. 'Daarbij merk je dat het vertrouwen van de ondernemer per sessie groeit. Er wordt steeds meer gedeeld en de ondernemers denken actief met elkaar mee. Zo komen ze steeds dichterbij wat hun kernprobleem is en welke knoppen ze kunnen bedienen om dit op te lossen. En vinden ze inspiratie bij elkaar.' 'Even afstand nemen en terug naar de basis,' zegt Floor. 'Buiten je eigen bedrijf kijken. Daar zit een mooie toegevoegde waarde in, vooral als het komt van anderen dan bijvoorbeeld een vertegenwoordiger of leverancier. Mensen die vanuit een onafhankelijke positie en belangeloos opereren. Wat mooi is om te zien: van collega-ondernemers nemen ondernemers sneller iets aan dan van wie dan ook. Dat levert een prettige dynamiek op.' Ingrid vult aan: 'Tegelijkertijd is het een individuele reis. Daarom is dat parallelle proces zo belangrijk; zo kan iedereen zijn eigen tempo bepalen.'



Ingrid Berens en Floor Meijs

Hoe helpen Lerende Netwerken voor Open Innovatie mkb-ondernemers?

In de Lerende Netwerken werken mkb-ondernemers uit de maakindustrie, experts, mbo- en hbo-onderwijsinstellingen met elkaar samen. Met als doel tot (arbeidsbesparende) innovaties te komen en de interactie tussen mens en machine op de industriële werkvloer te verbeteren.

Standaardisatie van werkplekinrichting bij VPT Versteeg

Het Lerend Netwerk koppelde VPT Versteeg aan expert Frits van der Geest en afstudeerder Niels Fücks. Samen onderzochten ze kansen en mogelijkheden voor standaardisatie van werkplekinrichting. Een teaser vooraf: ook in een productieproces van high mix en low volume is automatisering heel goed mogelijk. [Lees het hele verhaal hier](#) →



Graag papierloos

Met binnen een half jaar een concreet actieplan als minimaal resultaat. 'Bijvoorbeeld voor een ondernemer die graag papierloos wil werken,' vertelt Floor. 'Nadat een expert heeft meegekeken, wordt bepaald welke systemen aangepast moeten worden en later waar mogelijk geïmplementeerd. Met de bijbehorende tablets, zodat de data en software realtime mee kunnen lopen. Hierdoor worden er minder fouten gemaakt en stijgt de productiviteit.' Ingrid geeft een ander voorbeeld: 'Een ondernemer vroeg hoe hij de kennisoverdracht naar en tussen zijn medewerkers kon verbeteren.' Tijdens de sessies bleek dat het niet om kennisoverdracht ging, maar om inzicht te krijgen in het proces rondom storingen. Vervolgens werden de systemen beter gekoppeld. Zo bleek dat de eerste verbeteringslag vooral in het digitaliseringsproces lag.'

Eigen weg

'Mooi om te zien hoe iedere ondernemer zijn eigen weg vindt,' zegt Floor. 'Het hele ecosysteem wordt hier slimmer van,' vindt Ingrid. 'Tijdens hun deelname krijgen ondernemers het gevoel dat het kan, wat ze willen. Dat is de grootste motivator en dat levert beweging op.' Naast de domeinen productieautomatisering en mens & organisatie starten de Lerende Netwerken binnenkort met een derde tak. Die zal zich gaan bezighouden met duurzaam produceren. ■

Info en aanmelden:

Wanneer en hoe instappen bij een van de drie Lerend Netwerken voor Open Innovatie: Productieautomatisering, Mens & organisatie, Duurzaam produceren. [Meld je hier aan](#) →



Midpoint Brabant

Burgemeester Brokxlaan 12
5041 SB Tilburg
T 013-7440405
E info@midpointbrabant.nl
I midpointbrabant.nl

